

# 長庚學校財團法人長庚科技大學第一屆第一次勞資會議 會議紀錄

時 間：中華民國 104 年 6 月 22 日(星期一)上午 9 時 30 分

地 點：林口校區 A 棟 15 樓會議室

嘉義分部 A 棟 7 樓 60 人會議室

出席代表(依筆畫順序)

勞方代表：李依婷、林秋靜、范峻銘、莊士億、黃沛億

資方代表：周郁文、范君瑜、徐君臨、蔡秀敏、劉杏元

列席人員：

請假或缺席代表：莊士億、黃沛億、蔡秀敏、劉杏元

主席：

紀錄：褚碧慧

一、主席致詞：

二、報告事項：

(一)本次為長庚科技大學第一屆第一次勞資會議，感謝各位代表出席，依據本校「約聘人員勞資會議設置要點」說明議事規則如下：

1. 本會代表之任期為四年。
2. 本會至少三個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議。
3. 本會之主席，由勞資雙方代表各推派一人輪流擔任之，但必要時，得共同擔任之。
4. 本會應有勞資雙方代表各過半數之出席，協商達成共識後做成決議；無法達成共識者，其決議應有出席代表四分之三以上之同意。

(二)上次會議決議事項辦理情形：無。

(三)勞工動態：104 年 2 月 1 日至 104 年 5 月 31 日離職、新進人員名單，詳如附件一。

(四)其他報告事項

(1)依勞動基準法第70條暨勞動基準法施行細則第37條制訂本校「約聘人員工作規則」，該規則業經本校103年1月14日行政會議審議通過在案。經檢視相關法案如：性別工作平等法之產檢假、陪產假，主管機關業已修正放假天數，爰提報本會議報告，本校工作規則將依據桃園市政府建議修正後，於104年7月再提報行政會議辦理審議。

(2)依勞動基準法第36條規定：「勞工每工作7日中至少應有1日之休息，作

為例假。」；同法第30條規定：「勞工每日正常工作時數8小時，每二週工作總時數84小時。」經比較勞動基準法施行細則第23條與公務人員週休二日實施辦法第3條規定應放假之紀念日，勞工放假紀念日多出中華民國開國紀念日之翌日（1/2）、革命先烈紀念日（3/29）、勞動節（5/1）、孔子誕辰紀念日（9/28）、臺灣光復節（10/25）、先總統蔣公誕辰紀念日（10/31）、國父誕辰紀念日（11/12）及行憲紀念日（12/25）共8日。

(3)以104年度而論，公務機關實際放假日115天，較勞動基準法規定應休日數(含上述之放假日)110天則多休5天。

(4)本校休假日及紀念日之調移，將於勞工個別契約書中完成約定，以符合法令規定。

### 三、討論事項：

#### (一)第一案

案由：推選本次會議主席，提請表決。

說明：依「勞資會議實施辦法」第16條及本校約聘人員勞資會議設置要點第5點規定，勞資會議之主席，由勞資雙方代表各推派一人輪流擔任之。但必要時，得共同擔任之。

辦法：(略)

決議：本次會議6票通過由資方代表范君瑜擔任，另通過下次會議由勞方代表林秋靜代表擔任主席。

#### (二)第二案

案由：勞工延長工作時間之適切性，提請討論。

說明：

(1)依勞動基準法第32條規定，「雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將工作時間延長之」。

「前項雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，一日不得超過

十二小時。延長之工作時間，一個月不得超過四十六小時。」

(2)為使本校延長工時符合法令規定，提請本會議決議。

辦法：依據勞動基準法第32條。

決議：通過。

### (三)第三案

案由：女工於午後10時至翌晨6時時間內工作之適切性，提請討論。

說明：

(1)依勞動基準法第49條規定，「雇主不得使女工於午後10時至翌晨6時之時間內工作。但雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，不在此限。」

(2)為使女工於夜間工作符合法令規定，提請本會議決議。

辦法：依據勞動基準法第49條。

決議：通過本校女工不得於午後10時至翌晨6時之時間內工作。

四、建議事項(臨時動議)：

五、主席結論：

六、散會：上午11時00分