

# 長庚學校財團法人長庚科技大學第一屆第六次勞資會議會議記錄

時 間：中華民國 106 年 1 月 11 日(星期三)上午 9 時 00 分~10 時 00 分

地 點：林口校區 A 棟 6 樓貴賓室

出席代表(依筆畫順序)

勞方代表：王文進、呂國隆、林秋靜、范峻銘

資方代表：周郁文、范君瑜、黃翠媛、蔡秀敏

列席人員：

請假或缺席代表：劉杏元、莊士億

主席：勞方代表王文進

紀錄：褚碧慧

## 一、主席致詞：

(略)

## 二、報告事項：

### (一)上次會議決議事項及辦理情形：

依據 105 年 10 月 13 日會議決議，本次主席由勞方代表王文進擔任。

### (二)勞工動態：105 年 10 月 1 日至 105 年 12 月 31 日新進、離職之專任勞工名單， 共計 38 名(新進人員 17 名,離職人員 21 名)，詳如附件一。

### (三)其他報告事項

1.106 年 1 月 1 日起，配合勞動基準法之修法，本校考勤管理辦法將擬訂於 106 年 2 月行政會議修正，相關規定將於本校行政會議審議後，公告周知。

2.105 年 12 月 6 日三讀通過之勞基法修法重點暨本校實施現狀，如列：

- (1)勞動基準法第 36 條修正為每 7 日應有 2 日之休息，其中 1 日為例假，另 1 日為休息日，本校已實施周休 2 日。
- (2)增訂休息日出勤工資，並將出勤時數納入每月延長工時總數計算。本校已擬修訂考勤辦法及相關加班系統修改，凡本校適用勞基法同仁可擇加班費、積休、調休。惟於上班前、下班後，或假日加班時，應由主管事先於 NOTES 系統派工，憑以加班。加班完成後，確實填實際工作內容及加班時間，經主管核准，憑以辦理積休。
- (3)上項，經核准於假日加班積休滿 8 小時者，應填具「調休單」辦理休假，不須另填加班單。
- (4)國定假日回歸主管機關相關規定之一致性規範，本校已依規定辦理休假，故適用勞基法之約聘同仁，自 106 年 7 月起，取消寒暑假，依勞基法規定辦理休假。自 106 年起，適用勞基法人員於 5 月 1 日勞動節得以休假一日。

- (5)勞基法修正適用勞基法人員之特別休假不得遞延，應於年度內休畢；  
因故未休畢者，雇主發給工資。

適用勞基法人員各年資之特別休假日數如下表：

年資	每年給予日數		
	修法前	修法後	增加
6個月~1年(不含)	0	3	3
1~2年(不含)	7	7	0
2~3年(不含)	7	10	3
3~5年(不含)	10	14	4
5~10年(不含)	14	15	1
10~25年(不含)	15~29	16~30	1
25年以上	30	30	0
註：年資10年以上者，年資每滿1年加1日，最高至30日。			

三、建議事項(臨時動議)：

四、主席結論：

五、散會：上午10時00分