

# 長庚學校財團法人長庚科技大學第一屆第七次勞資會議會議紀錄

時 間：中華民國 106 年 4 月 13 日(星期四)上午 9 時 00 分~9 時 30 分

地 點：林口校區 A 棟 6 樓 D607

出席代表(依筆畫順序)

勞方代表：王文進、呂國隆、林秋靜、范峻銘

資方代表：周郁文、黃翠媛、劉杏元

列席人員：

請假或缺席代表：莊士億、范君瑜、蔡秀敏

主席：資方代表黃翠媛

紀錄：褚碧慧

## 一、主席致詞

(略)

## 二、列席人員致詞：

(略)

## 三、報告事項：

### (一)上次會議決議事項及辦理情形：

依據 106 年 1 月 11 日會議決議，本次主席由資方代表黃翠媛擔任。

### (二)勞工動態：106 年 1 月 1 日至 106 年 3 月 31 日新進、離職之專任勞工名單， 共計 45 名(新進人員 25 名，離職人員 20 名)，詳如附件一。

### (三)其他報告事項

1. 適用勞動基準法人員於 5 月 1 日勞動節得以休假一日，因故無法休假人員，可辦理調休作業。

2. 適用勞動基準法人員之年度特休，請於 106 年 7 月 20 日休畢。

## 四、討論事項：

### 第一案：

案由：適用勞動基準法約聘人員，年度特休未休畢者，處理情形？

說明：依據本校考勤管理辦法第 18 條「每年度之特別休假申請時間為本年 7 月 21 至次年 7 月 20 日止」。勞方代表建議未休畢者，得否視人員需求，除了發給工資，建議將未休畢之特休遞延使用。

辦法：依據勞動基準法第 38 條、本校考勤管理辦法第 18 條。

決議：適用勞動基準法約聘人員，年度特休未休畢者，應依勞動基準法第 38 條規定，「勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。」

## 五、建議事項(臨時動議)：

### 第一案：

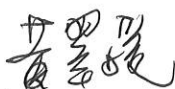
案由：因國定假日回歸主管機關相關規定之一致性規範，故適用勞動基準法約聘人員，自 106 年 7 月起，取消寒暑假，校方是否研議調整該政策？

說明：寒暑假期間，學生休假，校方得否就業務量及節能考量，比照前 2 年之寒暑假休假方式。


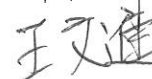


決議：根據總務處統計前 2 年之休假方式，並未帶來節能最大效益，再者，暑假期間適逢招生旺季，在面對少子化衝擊及本校五專生停招後，招生已成為學校重要業務指標，故 106 年 7 月後，寒暑假之休假規定將維持原案。

六、主席結論：

七、散會：上午9時30分。

主席(簽名)： 

勞方代表(簽名)；

紀錄(簽名)：   
106. 4. 20

第一屆第七次勞資會議出席簽到表

時間	106 年 4 月 13 日(星期四)		9 時 00 分 9 時 30 分	地點	A 棟 6 樓 D607
出席人員					
	劉南				
	黃翠霞				
	林秋靜				
	王文達				
		黃俊銘	呂國瑞		
缺席	姓 名	原 因	姓 名	原 因	
列席					
紀錄	褚 瑋 珍 107		主席	5528 黃翠霞	

