

長庚學校財團法人長庚科技大學第三屆第一次勞資會議會議記錄

時間：中華民國 112 年 6 月 6 日(星期二)上午 09 時 30 分~10 時 15 分

地點：林口教務處會議室、嘉義 A7F20 人會議室

出席代表(依筆畫順序)

勞方代表：王文進、張傳馨、關中、鐘佩瑜

資方代表：李江文、林金龍、張怡雅、楊文進、謝喜龍

列席人員：無

請假或缺席代表：侯喻如

主席：王文進

紀錄：林映辰

一、主席致詞：(略)

二、報告事項

(一)上次會議決議事項及辦理情形如下。

112 年 3 月 13 日臨時動議期望能彈性工時。經與友校連繫，長庚大學及明志科大 2 校行政職員均無彈性工時。考量學校服務學生為主，彈性工時管理不易，故比照其他兩校辦理。

(二)勞工動態：112 年 3 月 1 日至 112 年 5 月 31 日新進、離職之專任勞工名單，共計 33 名(新進人員 16 名，離職人員 17 名)，詳如附件一。

(三)其他報告事項

1.本次為長庚科技大學第三屆第一次勞資會議，感謝各位代表出席，依據本校「約聘人員勞資會議設置要點」說明議事規則如下：

(1)本會代表之任期為四年。本屆代表任期自 112 年 5 月 12 日至 116 年 5 月 11 日。

(2)本會至少每三個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議。

(3)本會之主席，由勞資雙方代表各推派一人輪流擔任之，但必要時，得共同擔任之。

(4)本會應有勞資雙方代表各過半數之出席，協商達成共識後做成決議；無法達成共識者，其決議應有出席代表四分之三以上之同意。

2.約聘人員(不含專案教師、實習指導教師及研究人員)本學年度特別休假應於 112 年 7 月 20 日(星期四)前休畢。因學年度考勤終結、契約終止或離職而未休完之時數，依勞動基準法第 38 條規定，將發給特休未休代金，此費用擬從該計畫人事費或部門單位人事費支出。欲將特休剩餘時數遞延者，經計畫主持人或單位主管同意後，應於 112 年 7 月 20 日(星期四)前，以部門內便簽提出遞延至次學年度休假，逾期不予受理。

三、討論事項：無

四、建議事項(臨時動議)：

勞方代表主張勞保人員應比照公保人員享有寒暑假。

資方代表：現很多學校面臨少子化的衝擊，資金困難、入不敷出，因而紛紛進行專案輔導或退場，本校能維持至今，感謝全體教職員的付出與努力。因勞、公保制度不同，各有優缺點，期望能透過不同層面，尋求不同制度人員各方面之平衡點。本校勞、公保人員各項制度如下表。

項目	勞保	公保
特休日數起算日	任職滿 6 個月	任職滿 1 年
特休未休剩餘日數	可轉代金	不可轉代金
保險現金給付	生育、傷病、失能 老年、死亡、眷屬喪葬 育嬰留停	生育、養老、失能 死亡、眷屬喪葬 育嬰留停

勞方代表：感謝資方詳細的解說，為所有職員著想。

五、主席結論：推派下次會議主席，請資方代表李江文擔任。

六、散會：上午10時15分

主席(簽名)：王文進 6/6

勞方代表(簽名)：張永慶 1120606

陳中 6/6
鍾偉訓 6/6

紀錄(簽名)：林映辰 1120606