

校園性侵害性騷擾 或性霸凌防治宣導

長庚科大性別平等教育委員會

性侵害

以暴力或誘拐方式，進行任何涉及性意涵的行為，都是性侵害。包括強暴及任何具有傷害性或虐待性的猥褻、性暴力與性行為。

前述四項性騷擾行為，都是性侵害。而嚴重的性侵害行為包括性交、性器官接觸、性猥褻等。



性霸凌



透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。



有關性或身體部位的有害玩笑、評論
(如乳牛妹、大屁股、弱雞)



對性別特質、性取向的嘲諷譏笑
(如死娘砲、男人婆、臭gay)



傳遞散布與性有關的謠言、塗鴉、文章
(如誰有過性關係、誰私生活不檢點)



讓人感覺不舒服的身體接觸或侵犯行為
(如觸碰性徵、脫褲子、掀裙子、偷窺，
或俗稱阿魯巴、草上飛、千年殺的行為等)

性騷擾

- 性騷擾是違反當事人自由意願，以性別為基礎或具有性本質的行為，對被行為者造成負面影響或傷害。
- 性騷擾可能發生在異性及同性間，不論男女都有可能成為騷擾者或被騷擾者。
- 性騷擾不單跟「性」或「身體」有關，也含括「性別騷擾」。



性騷擾

- 性騷擾常發生於上對下權力關係中或敵意、不安全的環境。
- 性騷擾的定義隨個人思想觀念、主觀感受，及當下情境與人際互動有所差異。因此不應預設每個人都會與自己有相同感受。
- 性騷擾判定首重被害人的主觀感受，但也需兼顧客觀認定標準，並衡酌事發情境。

交換性騷擾

以威脅或利誘方式要求交換條件的性騷擾

敵意環境性騷擾

以性或與性別有關的歧視、污辱、貶抑或敵視言行，使他人人格尊嚴受損、心生畏懼、感受敵意



性騷擾

性騷擾行為的定義以輕重區分為五個等級：

- 性別騷擾 (gender harassment)
- 性挑逗 (seductive behavior)
- 性賄賂 (sexual bribery)
- 性要脅 (sexual coercion)
- 性侵害 (sexual assault)

常見性騷擾

言語的騷擾 帶有性意涵，讓人不舒服的言論

肢體上騷擾 肢體動作讓對方覺得不受尊重及不舒服

視覺的騷擾 展示裸露色情圖片、海報、文字讓人不舒服

不受歡迎的性要求 要求對方同意性服務作為交換利益條件的手段



性別騷擾

最廣義的性騷擾，泛指一切因性別而讓人有被侮辱、被蔑視或被冒犯感覺的言行。

過度強調性徵、性吸引力、性別特質、性別角色刻板印象的言論與行為：

- 👤 在公共場所開黃腔
- 👤 評論身材、長相
- 👤 不當稱呼嘲笑性別特質，如：娘娘腔、胸大無腦

帶有性意涵、傳達侮辱、詆毀、或歧視偏見觀念的言論、態度：

- 👤 探詢隱私、性傾向
- 👤 發表歧視同性戀言語



性挑逗

一切不受歡迎、不合宜或帶有攻擊性之口頭或肢體上的吃豆腐行為。

- ❧ 以不懷好意或性慾念的眼光窺視對方
- ❧ 使用言語、圖案、影片等戲謔行為讓對方感到驚嚇、困擾的行為
- ❧ 不當肢體碰觸讓對方覺得不受尊重及不舒服
- ❧ 故意尾隨、跟蹤或阻擋去路、電話及信件騷擾等過度追求



如要求提供性服務，答應給予特殊待遇；主動提出提供性服務以取得利益等。

性要脅

包括一切威脅及強迫被害人順從其性要求，否則將使被害人遭遇到不好的結果。

如開除、留級、重修、不及格等不利就 / 學業的威脅，滿足其性索求的騷擾。



性騷擾

同儕性騷擾的加害者，喜歡從事帶有性意涵的玩笑或遊戲，嘲弄、攻擊他人的性別、性取向，進而造成對同學的性騷擾，卻通常不知道自己的行為可能對他人造成傷害。

這並不好笑

性騷擾加害者常以幽默為藉口，輕薄調侃他人。但真正有幽默感的人，是帶給人歡樂，卻不將自己的快樂建築在別人的痛苦上



這是性騷擾嗎

勾肩搭背的行為，如果違反他人意願，並且該情境讓人覺得不舒服，足以影響他的人格尊嚴或令他感受到敵意或冒犯的環境，即可能構成性騷擾。

勾肩搭背？



這是性騷擾嗎

性騷擾事件認定必須看事件發生的背景、環境、當事人間的關係、加害者的言詞、行為及受害者的認知等具體事實判斷。因此講黃色笑話時，如讓人覺得不舒服，足以影響他的人格尊嚴或令他感受到敵意或冒犯的環境，即可能構成性騷擾。

講黃色笑話？



這是性騷擾嗎

特指某一性別辱罵，如責罵譏笑女人都沒用、男人都是笨蛋，涉及嚴重的性別歧視，如該情境讓人覺得不舒服，足以影響人格尊嚴或感受到敵意或冒犯的環境者，即可能構成性騷擾。

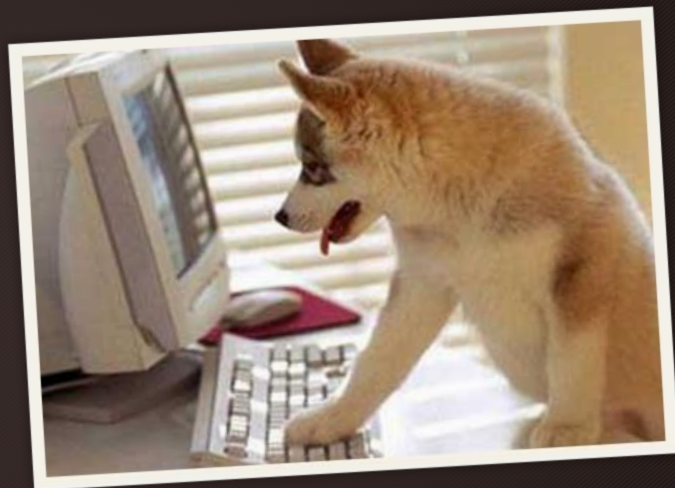
辱罵譏笑？



這是性騷擾嗎

將色情圖片轉寄給別人，因為並不確定他人是否會覺得不舒服，因此有可能構成性騷擾。同樣的，發表、散布或展示色情圖片也可能構成性騷擾。

轉寄色情圖片？



這是性騷擾嗎

如果對方用目光上下掃瞄你 / 妳的身材，或持續將目光放在某些特定部位，讓人覺得不舒服，且感受到敵意或冒犯的情境，當然可能構成性騷擾。

打量身材？



這是性騷擾嗎

公車上不舒服的碰觸？

搭乘大眾運輸工具如因人潮擁擠導致肢體上無法避免的接觸，應該不構成性騷擾；但若無人潮擁擠或已刻意迴避，對方依然繼續靠近，甚至在自己已表達不舒服感受後仍藉由人潮碰觸你的身體，就構成性騷擾（敵意環境的性騷擾）。



熱烈追求？

這是性騷擾嗎

追求與性騷擾的界線在於行為是否受歡迎。如自己已充分表達不喜歡這個人的追求，對方違反你／妳的意願，並使你／妳心生畏懼或感到被冒犯，甚至影響正常生活，都是不受歡迎的過度追求，可能成為性騷擾。



性騷擾



性騷擾實務認定需相當審慎，是否成案，需依被害人主觀認知及客觀合理標準等綜合考量而個別認定。



謹記尊重他人，注意言詞和態度，不貶抑任何性別、尊重他人身體自主權的原則。



性騷擾防治

- 性騷擾是由個人主觀感受自己的「性自主」造成侵犯所構成。
- 一般人經常為了減少衝突、爭端，而以騷擾行為人一方的犯意或程度作為評判標準，認為被騷擾的一方過於大驚小怪，企圖淡化事件。

不能說的傷害

多數性騷擾受害者隱忍的原因，除了性騷擾事件私密難以啟齒，整體環境不友善、舉證困難、缺乏相關法律知識等因素，也會造成被害人有口難言



性騷擾防治

我能怎麼做？

受害者

- 了解性騷擾的本質，在於權力或力量的差異
- 堅決捍衛、勇於主張自己身體的自主權
- 相信自己的直覺
- 嘗試和騷擾者溝通
- 詳實記錄被騷擾的經過
- 告訴信任的人
- 向相關單位提出申訴

性騷擾防治

我能怎麼做？



旁觀者

- 不要成為情境共犯
- 不要落入「責怪受害者」迷思
- 制止加害人，支持受害者，協助作證

- ✗ 她／他一定做了什麼（穿了什麼、說了什麼），才會被性騷擾
- ✗ 她／他的外表不起眼，怎麼可能被性騷擾？
- ✗ 她／他沒有當場拒絕，所以不算性騷擾。
- ✗ 只是開玩笑，缺乏幽默感才覺得是性騷擾？
- ✗ 又不會少塊肉，有這麼嚴重嗎？

這種懷疑、責備被騷擾者的態度，侵犯被騷擾者的身體自主權，也對被騷擾者造成二度傷害，被騷擾者不應該受到這樣的對待。

性騷擾申訴



確認發生性騷擾



行政程序



刑事告訴



民事告訴

行政程序



要向誰申訴？



校園性騷擾可向學生事務處生輔組申訴，《性別平等教育法》規定學校性平會組成調查小組進行事實查證。



職場性騷擾可向人事室提出性騷擾申訴。如果性騷擾行為人就是雇主，則直接到當地縣市勞工局提出申訴。

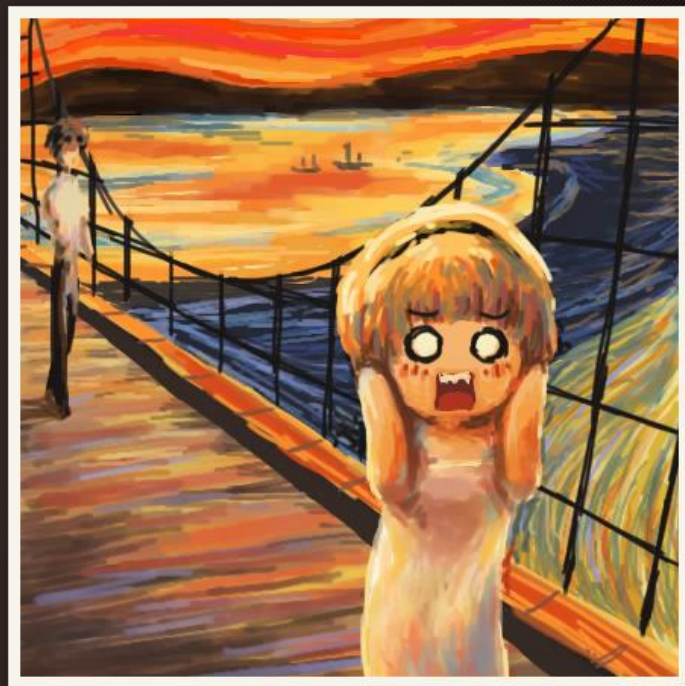


公共場所性騷擾可向行為人所屬機關或當地縣市社會局提出申訴，或請事件發生地警察機關調查，記得索取三聯單備存。如確定提出申訴，請警察機關轉社會局會同處理。

行政程序

- 申請調查人真實姓名
- 身分證字號（外國人為護照號碼）
- 就讀學校班級或服務單位
- 住居處所地址
- 聯絡電話
- 申請調查的日期
- 詳細說明事件發生日期、場所、對象、經過

申請調查書怎麼寫？



申請調查書基本資料依法保密，
故請務必如實填寫。

行政程序

如何蒐集證據？

- 👤 現場目擊證人
- 📷 當場拍照、錄音、錄影
- 📺 事後調閱監視錄影設備
- 📱 手機簡訊、網路信件或對話記錄
- 🗣️ 事發後透過第三人居中協調，過程中對方的反應及是否曾承認有不當騷擾行為



行政程序



調查結果……？



如調查認定對方行為屬於性騷擾，僅能以行政手段懲處對方。



校園性騷擾校方能以行政手段懲處對方，如要求道歉、上性別課程、停聘、解聘、不續聘等。



職場性騷擾雇主能以行政手段懲處對方，如調職、降職、減薪、要求道歉等。



公共場所性騷擾能以行政手段懲處行為人或其雇主的責任，如要求雇主繳交罰鍰。

刑法告訴

對騷擾者提出刑事告訴，希望騷擾者
被判刑或科處罰金
相關法條：

- ✚ 刑法第224條（強制猥褻罪）
- ✚ 刑法第228條（利用權勢性交或猥褻罪）
- ✚ 刑法第304條（強制罪）
- ✚ 性騷擾防治法第25條（性觸摸罪）



民法告訴

針對因對方騷擾行為而遭受的身體或精神傷害，請求損害賠償，如回復名譽、金錢賠償等 **相關法條：**

- ⚖ 民法第18條（人格權之保護）
- ⚖ 民法第184條（獨立侵權行為之責任）
- ⚖ 民法第195條（侵害身體健康名譽或自由之非財產上損害賠償）



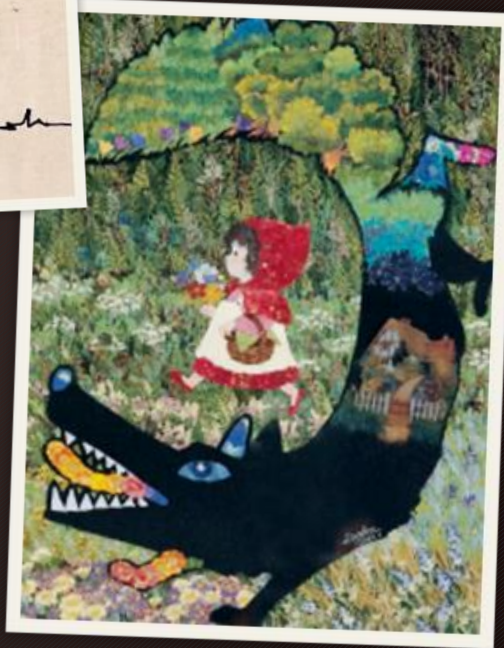
性騷擾申訴



行政程序、刑法告訴、民法告訴三種程序並未相互衝突或牴觸，可以同時進行，不限定只能提起其中一種告訴。



行政程序與法律訴訟需要時間進行，期間因等待結果而感到情緒焦慮，可要求校方／勞方／相關機構提供諮商輔導或其他協助。



本校相關承辦/接案單位

兩造有一方為學生(本校或他校)

性別平等教育委員會(劉麗美老師/校內分機3231)

兩造皆為本校職工

人事室(何慧玲小姐/校內分機5758)

相對人非以上身份

地方派出所

謝謝

