

校園性侵害性騷擾或 性霸凌防治宣導

長庚科大性別平等教育委員會

性侵害

以暴力或誘拐方式，進行任何涉及性意涵的行為，都是性侵害。包括強暴及任何具有傷害性或虐待性的猥褻、性暴力與性行為。

前述四項性騷擾行為，都是性侵害。而嚴重的性侵害行為包括性交、性器官接觸、性猥褻等。



性霸凌



透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。



有關性或身體部位的有害玩笑、評論
(如乳牛妹、大屁股、弱雞)



對性別特質、性取向的嘲諷譏笑
(如死娘砲、男人婆、臭gay)



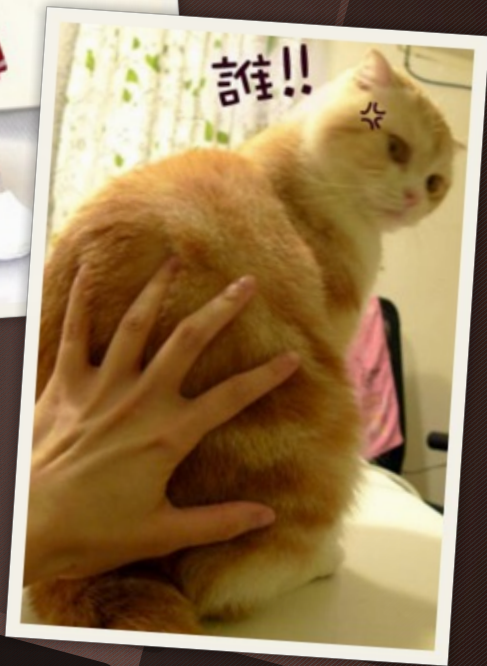
傳遞散布與性有關的謠言、塗鴉、文章
(如誰有過性關係、誰私生活不檢點)



讓人感覺不舒服的身體接觸或侵犯行為
(如觸碰性徵、脫褲子、掀裙子、偷窺，
或俗稱阿魯巴、草上飛、千年殺的行為等)

性騷擾

- 性騷擾是違反當事人自由意願，以性別為基礎或具有性本質的行為，對被行為者造成負面影響或傷害。
- 性騷擾可能發生在異性及同性間，不論男女都有可能成為騷擾者或被騷擾者。
- 性騷擾不單跟「性」或「身體」有關，也含括「性別騷擾」。



性騷擾

- 性騷擾常發生於上對下權力關係中或敵意、不安全的環境。
- 性騷擾的定義隨個人思想觀念、主觀感受，及當下情境與人際互動有所差異。因此不應預設每個人都會與自己有相同感受。
- 性騷擾判定首重被害人的主觀感受，但也需兼顧客觀認定標準，並衡酌事發情境。

交換性騷擾

以威脅或利誘方式要求交換條件的性騷擾

敵意環境性騷擾

以性或與性別有關的歧視、污辱、貶抑或敵視言行，使他人人格尊嚴受損、心生畏懼、感受敵意



性騷擾

性騷擾行為的定義以輕重區分為五個等級：

- 性別騷擾 (gender harassment)
- 性挑逗 (seductive behavior)
- 性賄賂 (sexual bribery)
- 性要脅 (sexual coercion)
- 性侵害 (sexual assault)

常見性騷擾

言語的騷擾 帶有性意涵，讓人不舒服的言論

肢體上騷擾 肢體動作讓對方覺得不受尊重及不舒服

視覺的騷擾 展示裸露色情圖片、海報、文字讓人不舒服

不受歡迎的性要求 要求對方同意性服務作為交換利益條件的手段



性別騷擾

最廣義的性騷擾，泛指一切因性別而讓人有被侮辱、被蔑視或被冒犯感覺的言行。

過度強調性徵、性吸引力、性別特質、性別角色刻板印象的言論與行為：

- 👤 在公共場所開黃腔
- 👤 評論身材、長相
- 👤 不當稱呼嘲笑性別特質，
如：娘娘腔、胸大無腦

帶有性意涵、傳達侮辱、詆毀、或歧視偏見觀念的言論、態度：

- 👤 探詢隱私、性傾向
- 👤 發表歧視同性戀言語



性挑逗

一切不受歡迎、不合宜或帶有攻擊性之口頭或肢體上的吃豆腐行為。

- ❖ 以不懷好意或性慾念的眼光窺視對方
- ❖ 使用言語、圖案、影片等戲謔行為讓對方感到驚嚇、困擾的行為
- ❖ 不當肢體碰觸讓對方覺得不受尊重及不舒服
- ❖ 故意尾隨、跟蹤或阻擋去路、電話及信件騷擾等過度追求



性賄賂



以利益承諾如雇用、升遷、加分、及格等方式，要求性行為或與性相關的活動。

如要求提供性服務，答應給予特殊待遇；主動提出提供性服務以取得利益等。

性要脅

包括一切威脅及強迫被害人順從其性要求，否則將使被害人遭遇到不好的結果。

如開除、留級、重修、不及格等不利就 / 學業的威脅，滿足其性索求的騷擾。



性騷擾

同儕性騷擾的加害者，喜歡從事帶有性意涵的玩笑或遊戲，嘲弄、攻擊他人的性別、性取向，進而造成對同學的性騷擾，卻通常不知道自己的行為可能對他人造成傷害。

這並不好笑

性騷擾加害者常以幽默為藉口，輕薄調侃他人。但真正有幽默感的人，是帶給人歡樂，卻不將自己的快樂建築在別人的痛苦上



這是性騷擾嗎

勾肩搭背的行為，如果違反他人意願，並且該情境讓人覺得不舒服，足以影響他的人格尊嚴或令他感受到敵意或冒犯的環境，即可能構成性騷擾。

勾肩搭背？



這是性騷擾嗎

性騷擾事件認定必須看事件發生的背景、環境、當事人間的關係、加害者的言詞、行為及受害者的認知等具體事實判斷。因此講黃色笑話時，如讓人覺得不舒服，足以影響他的人格尊嚴或令他感受到敵意或冒犯的環境，即可能構成性騷擾。

講黃色笑話？



這是性騷擾嗎

特指某一性別辱罵，如責罵
譏笑女人都沒用、男人都是
笨蛋，涉及嚴重的性別歧視，
如該情境讓人覺得不舒服，
足以影響人格尊嚴或感受到
敵意或冒犯的環境者，即可
能構成性騷擾。

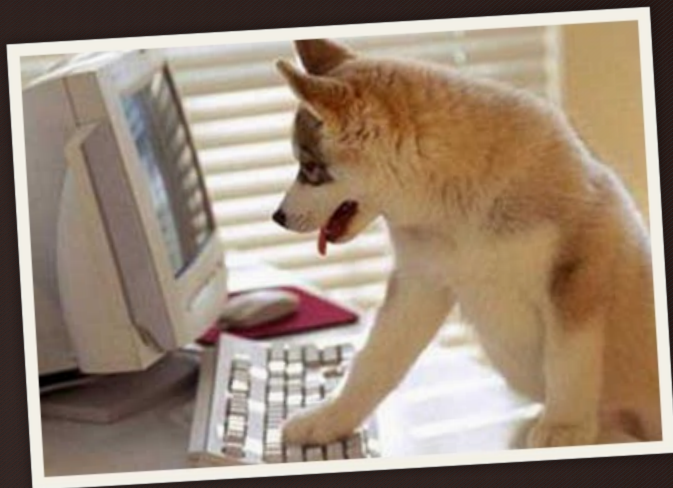
辱罵譏笑？



這是性騷擾嗎

將色情圖片轉寄給別人，因為並不確定他人是否會覺得不舒服，因此有可能構成性騷擾。同樣的，發表、散布或展示色情圖片也可能構成性騷擾。

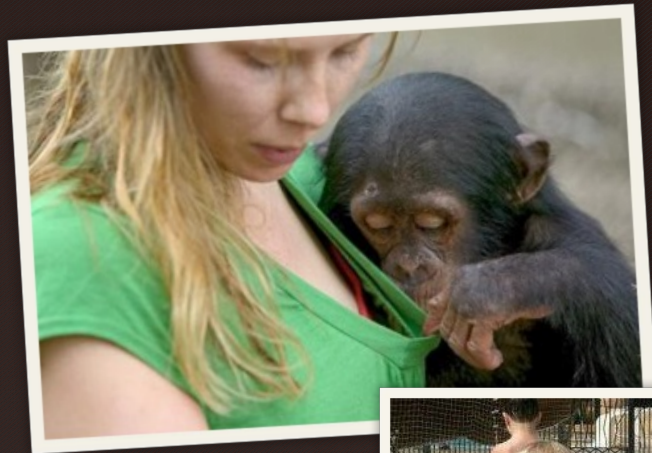
轉寄色情圖片？



這是性騷擾嗎

如果對方用目光上下掃瞄你 / 妳的身材，或持續將目光放在某些特定部位，讓人覺得不舒服，且感受到敵意或冒犯的情境，當然可能構成性騷擾。

打量身材？



這是性騷擾嗎

公車上不舒服的碰觸？

搭乘大眾運輸工具如因人潮擁擠導致肢體上無法避免的接觸，應該不構成性騷擾；但若無人潮擁擠或已刻意迴避，對方依然繼續靠近，甚至在自己已表達不舒服感受後仍藉由人潮碰觸你的身體，就構成性騷擾（敵意環境的性騷擾）。



熱烈追求？

這是性騷擾嗎

追求與性騷擾的界線在於行為是否受歡迎。如自己已充分表達不喜歡這個人的追求，對方違反你／妳的意願，並使你／妳心生畏懼或感到被冒犯，甚至影響正常生活，都是不受歡迎的過度追求，可能成為性騷擾。



性騷擾



性騷擾實務認定需相當審慎，是否成案，需依被害人主觀認知及客觀合理標準等綜合考量而個別認定。



謹記尊重他人，注意言詞和態度，不貶抑任何性別、尊重他人身體自主權的原則。



性騷擾防治

- 性騷擾是由個人主觀感受自己的「性自主」造成侵犯所構成。
- 一般人經常為了減少衝突、爭端，而以騷擾行為人一方的犯意或程度作為評判標準，認為被騷擾的一方過於大驚小怪，企圖淡化事件。

不能說的傷害

多數性騷擾受害者隱忍的原因，除了性騷擾事件私密難以啟齒，整體環境不友善、舉證困難、缺乏相關法律知識等因素，也會造成被害人有口難言



性騷擾防治

我能怎麼做？

受害者

- 了解性騷擾的本質，在於權力或力量的差異
- 堅決捍衛、勇於主張自己身體的自主權
- 相信自己的直覺
- 嘗試和騷擾者溝通
- 詳實記錄被騷擾的經過
- 告訴信任的人
- 向相關單位提出申訴

性騷擾防治

我能怎麼做？



旁觀者

- 不要成為情境共犯
- 不要落入「責怪受害者」迷思
- 制止加害人，支持受害者，協助作證

- ✗ 她／他一定做了什麼（穿了什麼、說了什麼），才會被性騷擾
- ✗ 她／他的外表不起眼，怎麼可能被性騷擾？
- ✗ 她／他沒有當場拒絕，所以不算性騷擾。
- ✗ 只是開玩笑，缺乏幽默感才覺得是性騷擾？
- ✗ 又不會少塊肉，有這麼嚴重嗎？

這種懷疑、責備被騷擾者的態度，侵犯被騷擾者的身體自主權，也對被騷擾者造成二度傷害，被騷擾者不應該受到這樣的對待。

性騷擾申訴



確認發生性騷擾



行政程序



刑事告訴



民事告訴

行政程序



要向誰申訴？



校園性騷擾可向學生事務處生輔組申訴，《性別平等教育法》規定學校性平會組成調查小組進行事實查證。










職場性騷擾可向人事室提出性騷擾申訴。如果性騷擾行為人就是雇主，則直接到當地縣市勞工局提出申訴。

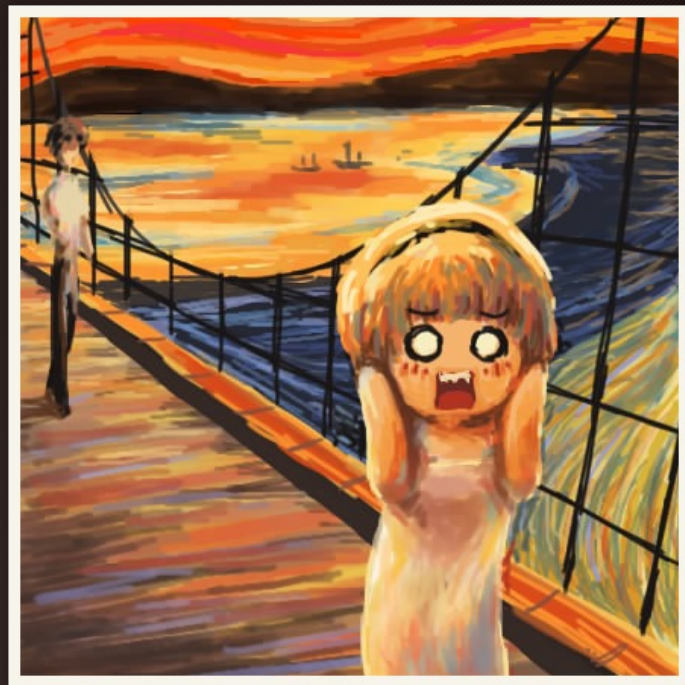


公共場所性騷擾可向行為人所屬機關或當地縣市社會局提出申訴，或請事件發生地警察機關調查，記得索取三聯單備存。如確定提出申訴，請警察機關轉社會局會同處理。

行政程序

-  申請調查人真實姓名
-  身分證字號（外國人為護照號碼）
-  就讀學校班級或服務單位
-  住居處所地址
-  聯絡電話
-  申請調查的日期
-  詳細說明事件發生日期、場所、對象、經過

申請調查書怎麼寫？



申請調查書基本資料依法保密，
故請務必如實填寫。

行政程序

- 👤 現場目擊證人
- 📷 當場拍照、錄音、錄影
- 📺 事後調閱監視錄影設備
- 📱 手機簡訊、網路信件或對話記錄
- 🗣️ 事發後透過第三人居中協調，過程中對方的反應及是否曾承認有不當騷擾行為

如何蒐集證據？



行政程序



調查結果……？



如調查認定對方行為屬於性騷擾，僅能以行政手段懲處對方。



校園性騷擾校方能以行政手段懲處對方，如要求道歉、上性別課程、停聘、解聘、不續聘等。



職場性騷擾雇主能以行政手段懲處對方，如調職、降職、減薪、要求道歉等。



公共場所性騷擾能以行政手段懲處行為人或其雇主的責任，如要求雇主繳交罰鍰。

刑法告訴

對騷擾者提出刑事告訴，希望騷擾者
被判刑或科處罰金
相關法條：

- ✚ 刑法第224條（強制猥褻罪）
- ✚ 刑法第228條（利用權勢性交或猥褻罪）
- ✚ 刑法第304條（強制罪）
- ✚ 性騷擾防治法第25條（性觸摸罪）



民法告訴

針對因對方騷擾行為而遭受的身體或精神傷害，請求損害賠償，如回復名譽、金錢賠償等 **相關法條：**

- ⚖ 民法第18條（人格權之保護）
- ⚖ 民法第184條（獨立侵權行為之責任）
- ⚖ 民法第195條（侵害身體健康名譽或自由之非財產上損害賠償）



性騷擾申訴



行政程序、刑法告訴、民法告訴三種程序並未相互衝突或牴觸，可以同時進行，不限定只能提起其中一種告訴。



行政程序與法律訴訟需要時間進行，期間因等待結果而感到情緒焦慮，可要求校方／勞方／相關機構提供諮商輔導或其他協助。



跟蹤騷擾防治法

跟騷法2022年6月1日上路

跟蹤騷擾行為，指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動…

跟蹤騷擾行為種類

監視觀察



尾隨接近



寄送物品



冒用個資



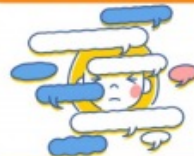
不當追求



妨害名譽



通訊騷擾



歧視貶抑



長庚科技大學「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」

- ✓ 第17條 校長、教師或職員等知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者時，應依性別平等教育法第21條規定，**立即通知校安中心**，並由校安中心依相關法律規定向社政及教育主管機關進行通報，至遲不得超過二十四小時。通報完成後，事件發生於校本部者，應告知學生事務處生活輔導組組長（於嘉義分部為學務組組長），進行行政協助；其後並通知校本部（嘉義分部）性別平等教育委員會副執行秘書，以便後續追蹤。
- ✓ 第19條 本校接獲性侵害、性騷擾或性霸凌事件申請調查或檢舉時，**以學生事務處生活輔導組（於嘉義分部為學務組）為收件單位**，若為教職員間以人事室為收件單位，除有性別平等教育法第29條第二項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。

本校相關承辦/接案單位

兩造有一方為學生(本校或他校)

性別平等教育委員會(劉麗美老師/校內分機3231)

兩造皆為本校職工

人事室(何慧玲小姐/校內分機5758)

相對人非以上身份

地方派出所

謝謝

